

So einfach geht's:

Die pebb zwei gmbh ist seit über zehn Jahren bundesweit im Bereich der beruflichen Wiedereingliederung tätig und hat sich auf die betreute Arbeitsvermittlung sowie auf Verfahren zur beruflichen Orientierung spezialisiert. Wir setzen unsere Kenntnisse und Erfahrungen aus der betreuten Arbeitsvermittlung von bundesweit über 8000 Rehabilitanden gezielt für Sie ein. Unsere qualifizierten und erfahrenen BeraterInnen betreuen Sie:

-  **individuell**
-  **professionell**
-  **lösungsorientiert**

## **Betreute Arbeitsvermittlung**

Vereinbaren Sie einen Termin mit uns:

-  **09 11 - 5 81 54 52**
-  **nuernberg@pebbzwei.de**
-  **pebb zwei gmbh**  
**aktionsbüro für arbeit in nürnberg**  
**karl-grillenberger-straße 1**  
**90402 nürnberg**



Wir bringen Sie  
ans **Ziel.**  
**Schritt für Schritt.**

Weitere Informationen:

[www.pebbzwei.de](http://www.pebbzwei.de)

pebb zwei gmbh, hauptsitz lüneburg,  
marie-curie-straße 3, 21337 lüneburg  
tel: 0 41 31-78 98 73 10  
fax: 0 41 31-78 98 73 20  
[info@pebbzwei.de](mailto:info@pebbzwei.de)





## Erfolgsgeschichten und ihre Gesichter

➤ **Katrin Baensch,**  
Büroassistentin

Aus gesundheitlichen Gründen musste ich in einem körperlich leichteren Beruf Fuß fassen. pebb zwei half mir dabei und stellte in attraktiven Bewerbungsunterlagen meine Stärken nach vorn. Jetzt bin ich als Büroassistentin im Immobilienbereich tätig.



➤ **Sven Auerbach,**  
Mitarbeiter Lager

Meinen Beruf als Kfz-Meister konnte ich aus gesundheitlichen Gründen nicht mehr ausüben. Mit pebb zwei fand ich eine Tätigkeit, die mich weniger belastet. Jetzt bin ich stolz, meine Fachkenntnisse in einem Kfz-Teile-Lager anzuwenden.



➤ **Frank Hoppe,**  
Metallwäscher

Da ich nicht mehr als Lagerist arbeiten konnte, zeigte pebb zwei mir neue Tätigkeitsfelder, half beim Erstellen der Bewerbungsunterlagen und nahm Kontakt zum Arbeitgeber auf. Mit meiner neuen Arbeit bin ich rundum zufrieden.



➤ **Klaus Michel,**  
Hausmeister/Vermessungsgehilfe

Dank pebb zwei habe ich nach meiner Operation eine neue Tätigkeit gefunden, mit der ich sehr zufrieden bin. Ich wurde intensiv auf das Gespräch mit dem Arbeitgeber vorbereitet, gab die Bewerbung persönlich ab und es war ein voller Erfolg!



## 1. Schritt Gespräche

Um erfolgreich zu starten, nehmen wir uns viel Zeit, Sie persönlich kennenzulernen. Wir stellen Ihre Stärken und Möglichkeiten heraus und erarbeiten gemeinsam Ziele. In einem fortlaufenden Beratungsprozess begleiten wir Sie Schritt für Schritt zum Ziel: die Arbeitsaufnahme.

-  Analyse der Berufs- und Erwerbsbiografie
-  Klärung des medizinischen Leistungsbildes
-  Stärken- und Potentialanalyse
-  Entwickeln neuer beruflicher Perspektiven
-  Festlegen des regionalen Suchbereichs

## 2. Schritt Vorbereitung

Gemeinsam mit Ihnen erstellen wir aussagekräftige Bewerbungsunterlagen. Wir bereiten Sie intensiv auf die Vorstellungsgespräche vor, sodass Sie mit besten Voraussetzungen in den Bewerbungsprozess starten.

-  Optimieren der Bewerbungsunterlagen
-  Bewerbungsformen und -möglichkeiten
-  Telefontraining und Arbeitgeberansprache
-  Training von Sozialkompetenzen
-  Individuelle Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche

## Bonus Begleitung am neuen Arbeitsplatz

Auch nach erfolgreicher Arbeitsvermittlung stehen wir weiterhin mit Rat und Tat zur Seite, um Ihre berufliche Wiedereingliederung zu stabilisieren.



**3.**

Schritt



**Stellenrecherche**

Wir suchen gemeinsam mit Ihnen nach geeigneten Arbeitsstellen und sprechen gezielt Arbeitgeber aus Ihrer Region an. Erfahrungen aus der Stellenrecherche und den konkreten Arbeitgeberkontakten werden bei Ihrer Bewerbungsstrategie berücksichtigt.

- Individuelle Arbeitsmarktanalyse
- Recherche in aktuellen Stellenbörsen
- Direkte Ansprache regionaler Unternehmen
- Kontaktpflege zu möglichen Arbeitgebern
- Erstellen von Initiativbewerbungen

**4.**

Schritt



**Arbeitsaufnahme**

Nach Ihrer erfolgreichen Bewerbung unterstützen wir Sie bei der Aufnahme des Arbeitsverhältnisses. Wir begleiten Sie beim Einstieg in Ihr neues Arbeitsleben und achten darauf, dass das neue Umfeld zu Ihnen passt.

- Gespräche mit dem zukünftigen Arbeitgeber
- Prüfen von Probebeschäftigungen und Arbeitserprobungen
- Information über Eingliederungshilfen
- Prüfung und Empfehlung eines möglichen Qualifizierungsbedarfs

